

PROGRAM: PROTECȚIA DREPTURILOR DEȚINUȚILOR CU PROBLEME DE SĂNĂTATE MINTALĂ

ZIUA 3

SUBIECTUL: STADII DE DEZVOLTARE A ECHIPEI

ACTIVITATEA 1

TITLUL: STADII DE DEZVOLTARE A UNEI ECHIPE

STADIILE DE DEZVOLTARE A UNEI ECHIPE

1. Formarea

Este etapa adunării de informații, despre sarcinile ca membru al echipei, despre reguli, despre metode de lucru. Este o fază în care cei care doresc să facă parte din grup/echipă trec de la statutul de persoană/individ la cel de membru al grupului/echipei, își definesc rolul ca membru, doresc să-i cunoască și să stabilească relații cu ceilalți, în general evită teme sau situații delicate. În cazul echipelor care au schimbat liderii, misiunea sau membri, au nevoie de siguranța continuității.

Factori care determină dezvoltarea echipei: misiune, scop și obiective comune; încredere reciprocă; rezolvarea problemelor și luarea deciziilor; comunicare interpersonală eficientă; modalități/stil de rezolvare a conflictelor; utilizarea resurselor; proceduri de raportare și control; evaluare; creativitate etc.

2. Antrenarea – „furtuna”

Sarcina acestei etape este modularea convingerilor și manifestărilor individuale pentru a le face compatibile cu cele ale grupului pentru atingerea obiectivelor comune. Caracteristic acestei etape este conflictul între afirmarea propriei individualități și competiția între diverși membri ai grupului/echipei; unii se manifestă excesiv de zelos, la alții apar atitudini sau conduite ostile, unii au tendința să domine alții să se retragă.

3. Normarea

Membri au integrat rolul de membru de grup/echipă și lucrează pentru stabilirea, așezarea normelor, regulilor, precum și pentru optimizarea funcționării echipei; apare conștiința apartenenței la grup/echipă; se dezvoltă coeziunea grupului.

4. Funcționarea

Este etapa în care există o interdependență reală între membri grupului, se manifestă loialitatea și identitatea de grup.

Eficiența muncii în echipă este influențată de:

- Motivația personală a membrilor
- Pregătirea de care beneficiază - competența (și sentimentul de a fi competent, bun în muncă)
- Relaționarea între membri echipei – structura afectivă a grupei, atracția personală, coeziunea
- Cunoașterea și aplicarea principiilor muncii în echipă
- Stilul conducerii/organizării (mecanisme: prestigiu rezultat din competența liderului, apreciere/recompensă, îndrumare, formal/de drept, coerciție/sanctiune)

5. Încheierea

Membri echipei se concentrează pe terminarea, finalizarea sarcinilor/misiunii.