

PROGRAM: PROTECȚIA DREPTURILOR DEȚINUȚILOR CU PROBLEME DE SĂNĂTATE MINTALĂ

ZIUA 3

SUBIECTUL: ROLURI ÎN ECHIPĂ

ACTIVITATEA 3

TITLUL: ROLURI ÎN ECHIPĂ

ROLURI ÎN ECHIPĂ

Există câteva tipuri de comportament ale fiecărui membru dintr-o echipă. Stilurile de lucru din echipă sunt, de obicei, determinate de personalitatea noastră mai ales atunci când suntem nevoiți să lucrăm în echipă. De aceea, putem să le numim rolurile principale ale membrilor din echipă. Unor membri li s-ar putea atribui mai multe roluri sau o combinație dintre cele prezentate în continuare. Esențial este ca noi să le înțelegem și să le apreciem și, astfel, să putem identifica golurile sau neajunsurile din structura echipelor noastre. De obicei, rolurile preluate de membri sunt dinamice și schimbătoare, se modifică în dependență de nivelul de dezvoltare al echipei în anumite situații.

Tipul de rol	Caracteristicile rolului
Provocator (centrat pe explorare, analiză)	Membru care mereu se întreabă sau pune la îndoială scopurile echipei, metodele, sau uneori chiar aspectele de etică, este predispus să se confrunte cu liderul, încurajează întreaga echipă să-și asume riscuri, iar câteodată nu știe când să se retragă din joc și se izolează de echipă. Este văzut de alții ca o persoană onestă, sociabilă, uneori aventuroasă, etică.
Contribuitor (centrat pe	Membru care se orientează asupra sarcinilor care trebuie îndeplinite, motivează echipa să ajungă la performanță, întotdeauna își face tema de

sarcină)	acasă, uneori este pierdut în mici detalii și e incapabil să vadă care este scopul principal. Este văzut de alții ca autoritar, responsabil, profesional și organizat sau disciplinat.
Comunicativ (centrat pe proces)	Membru care este orientat asupra procesului, ascultă atent, este bun facilitator în anumite situații și este adept al concesiilor. Uneori vede procesul ca pe ceva infinit, e obsedat să-i confrunte pe ceilalți. Este văzut de ceilalți ca cineva care încurajează, e relaxat și entuziasmat.
Colaborator (centrat pe scop)	Membru care se orientează spre scop, înțelege și promovează viziunea, misiunea, obiectivele, e flexibil la noi idei, identifică întreaga problemă, uneori nu reușește să atragă atenția asupra sarcinilor echipei și nevoilor individuale din echipă. Este văzut de alții ca unul optimist, creativ și flexibil.